



iff

GEDRAGSCODE VOOR LEVERAN- CIERS

BIJGEWERKTE VERSIE AUGUSTUS 2024

INHOUDSOPGAVE

Naleving van wetten en regelgeving	4
Bestrijding van omkoping	4
Banden met overheidsfunctionarissen	4
Belangenconflicten	5
Geschenken en entertainment	5
Antitrust- en mededingingsrecht	5
Wetten betreffende handelscontroles	6
Mensenrechten	6
Dwang en dwangarbeid	6
Kinderarbeid	7
Witwaspraktijken en gerelateerde activiteiten	7
Gelijke kansen	7
Onrechtmatige discriminatie en intimidatie	8
Inclusie in de aanvoerketen	8
Loon en arbeidstijden	9
Arbeidsomstandigheden	9
Vrijheid van vereniging	9
Klachtenprocedures	9
Privacy en persoonsgegevens	10
Vertrouwelijke informatie	10
Gebruik van handelsmerken en domeinnamen	11
Kwaliteit	11
Milieu	11
Duurzaamheid	11
Melding doen	11
Toezicht en handhaving	12
Due diligence-procedure	12
Geen rechten ten behoeve van derden	12
Recht tot wijziging	12

International Flavors & Fragrances Inc. en zijn dochtermaatschappijen en gelieerde ondernemingen (hierna: “IFF”) streven naar de strengste normen voor ethisch, eerlijk en integer handelen, en zorgen voor een eerlijke, rechtvaardige en objectieve selectie en behandeling van hun zakenpartners.

Als voorwaarde voor zakendoen met IFF geldt dat verkopers, leveranciers, opdrachtnemers, adviseurs, vertegenwoordigers en andere aanbieders van goederen en diensten (hierna: “leveranciers”) die samenwerken met IFF, zich moeten houden aan alle geldende wet- en regelgeving en moeten handelen naar dezelfde ethische principes die IFF hanteert. IFF beseft dat de juridische en culturele omgevingen waarin leveranciers actief zijn wereldwijd verschillen. Daarom staat in deze Gedragscode voor leveranciers (“Code voor leveranciers”) beschreven welke ethische principes IFF toepast en aan welke basisvoorwaarden een leverancier moet voldoen om een zakelijke relatie met IFF in stand te houden.

Alle leveranciers zijn verplicht deze Code voor leveranciers na te leven. Daarnaast moet een leverancier erop toezien dat zijn eigen onderaannemers, telers en leveranciers van goederen en diensten zich eveneens aan de principes van deze Code voor leveranciers houden. Dit kan onder meer worden bereikt door naleving van de eigen code van de leverancier, op voorwaarde dat daarin dezelfde filosofie en basisprincipes als in deze Code voor leveranciers worden gedekt.

De in deze Code gestelde normen en eisen gelden in gelijke mate voor alle werknemers en arbeidskrachten van de leverancier, waaronder vaste, tijdelijke, fulltime-, parttime-, inhuur- en uitzendkrachten en arbeidsmigranten (hierna: “medewerker” of “medewerkers”). Naleving van deze Code voor leveranciers geldt in aanvulling op en niet in plaats van de verplichtingen die aan de leverancier worden opgelegd in overeenkomsten, convenanten, verklaringen, garanties of waarborgen tussen een leverancier en IFF. Verder geldt dat elke leverancier zelf verantwoordelijk is voor de naleving van deze Code voor leveranciers. IFF adviseert alle leveranciers deze Code en de eisen daarin met regelmaat te communiceren aan hun functionarissen, medewerkers en andere partijen in hun aanvoerketens.

Ook moeten leveranciers zich houden aan de basisprincipes zoals uiteengezet in de Gedragscode van IFF, die als doel heeft de naleving van ethische richtlijnen en de geldende wet- en regelgeving te waarborgen. De Gedragscode van IFF is beschikbaar op de bedrijfswebsite: iff.com/responsibilities/ethics-transparency/policy-center. Leveranciers kunnen aan deze eis voldoen door een eigen gedragscode toe te passen, op voorwaarde dat daarin dezelfde filosofie en basisprincipes als in de Gedragscode van IFF worden gedekt.

NALEVING VAN WETTEN EN REGELGEVING

IFF houdt zich in alle gebieden waar de onderneming actief is aan alle wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn op de bedrijfsactiviteiten. Leveranciers moeten eveneens ervoor zorgen dat hun activiteiten voldoen aan de strengste ethische gedragsnormen en alle toepasselijke wetten, regelgeving, voorschriften en branchenormen. Voor gevallen waarin de toepasselijke wetgeving en de Code voor leveranciers hetzelfde onderwerp behandelen, geldt dat de strengste norm moet worden toegepast, voor zover de wetgeving en code elkaar niet tegenspreken. In geval een vereiste uit de Code voor leveranciers in strijd is met de toepasselijk wetgeving, gelden de strengste normen die in overeenstemming zijn met de geldende wetgeving ter plaatse.

BESTRIJDING VAN OMKOPING

Leveranciers mogen zich niet schuldig maken aan omkoping of schendingen van de toepasselijke anti-omkopingswetten, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en alle plaatselijke wet- en regelgeving ter bestrijding van omkoping. Leveranciers mogen nooit op directe of indirecte wijze iets van waarde (bijvoorbeeld vergoedingen, geschenken of gunsten) geven, toezeggen, aanbieden of aannemen, met als doel invloed uit te oefenen op het gedrag van een zakenpartner, overheidsfunctionaris of functionaris met een openbaar of politiek ambt.

BANDEN MET OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN

Leveranciers moeten bij IFF onmiddellijk opgave doen van alle banden die erop neerkomen dat een regering of overheidsfunctionaris een financieel of eigendomsbelang van meer dan 5% heeft in een bedrijf van de leverancier. Melding dient plaats te vinden voorafgaand aan een zakelijke relatie of onmiddellijk nadat zo'n belang ter kennis komt van de leverancier. Indien de leverancier een beursgenoteerde onderneming betreft, geldt de meldingsplicht aan IFF alleen voor zover de leverancier daadwerkelijk kennis heeft van een dergelijk financieel of eigendomsbelang.

Hierna volgen enkele voorbeelden van personen die als overheidsfunctionaris worden aangemerkt:

- alle functionarissen en medewerkers van een buitenlandse regering, ongeacht hun rang;
- medewerkers van een bedrijf dat eigendom is of onder zeggenschap staat van een regering, bijvoorbeeld een ziekenhuis;
- buitenlandse politici, politieke partijen of kandidaten voor een ambt; en
- een familielid of agent van de bovenstaande personen.

BELANGENCONFLICTEN

Leveranciers moeten opgave doen of IFF in kennis stellen van alle situaties waarin sprake is van een belangenconflict, en verder alle belangenconflicten met IFF-medewerkers vermijden die van invloed kunnen zijn op de relatie tussen IFF en de leverancier. Belangenconflicten kunnen veel verschillende vormen aannemen en ontstaan wanneer persoonlijke activiteiten en relaties in strijd zijn of lijken te zijn met zakelijke beslissingen en handelingen.

Enkele voorbeelden van belangenconflicten zijn:

- contractuele of financiële relaties tussen een leverancier en een IFF-medewerker buiten de activiteiten van IFF om; en/of
- familiebanden of een liefdesrelatie tussen een leverancier en een IFF-medewerker.

GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT

Geschenken kunnen, om maar een paar voorbeelden te noemen, de vorm hebben van gratis producten of diensten, speciale gunsten, kortingen, maaltijden en entertainment, maar ook gratis vervoer.

In het algemeen geldt dat geschenken, gastvrijheid of entertainment nooit mogen worden gegeven of ontvangen met de intentie om aan IFF gerelateerde zakelijke beslissingen (waaronder het verkrijgen of behouden van opdrachten) of een overheidsfunctionaris te beïnvloeden. Daarnaast is het nooit aanvaardbaar om extravagante geschenken, contant geld of equivalenten van geld, zoals cadeaubonnen, te geven of aan te nemen. Het geven of aannemen van een geschenk van geringe waarde is eventueel wel toegestaan. Dit moet op een openlijke en legale manier plaatsvinden en in overeenstemming zijn met de aanvaarde gebruiken van onze branche en de betreffende locatie.

Maaltijden die de leverancier eventueel aan een IFF-medewerker verstrekt, moeten een bescheiden waarde hebben en mogen uitsluitend worden verstrekt in het kader van de zakelijke activiteiten tussen de leverancier en IFF en in aanwezigheid van de leverancier.

ANTITRUST- EN MEDEDINGINGSRECHT

IFF wil succes behalen door op een eerlijke en legale manier te concurreren. IFF verbiedt daarom alle activiteiten die in strijd zijn met antitrustwetten of de concurrentie op onrechtmatige wijze beperken. Leveranciers moeten gelijkheid van kansen waarborgen door aan de toepasselijke antitrust- en mededingingswetten te voldoen en mogen zich niet bezighouden met bedrijfspraktijken die gericht zijn op het onrechtmatig beperken van de concurrentie.

WETTEN BETREFFENDE HANDELSCONTROLES

IFF is in verschillende landen waar de onderneming zaken doet onderworpen aan wetten betreffende handelscontroles en streeft naar volledige naleving van deze wetten. Leveranciers die zakendoen met IFF moeten eveneens voldoen aan deze wetten, met inbegrip van:

- exportcontroles, handelsbeperkingen, handelsembargo's en economische sancties die een verbod of beperking inhouden op zakelijke activiteiten tussen IFF of een leverancier en bepaalde landen, personen of entiteiten;
- antiboycotwetten op grond waarvan het ondernemingen verboden is deel te nemen of mee te werken aan een internationale boycot die niet is goedgekeurd door de Amerikaanse regering; en
- andere import- en exportwetgeving op grond waarvan IFF of leveranciers en zakenpartners rechten moeten betalen en/of specifieke licenties, vergunningen of andere documenten moeten regelen voorafgaand aan een internationale overdracht van producten of technische informatie.

MENSENRECHTEN

Algemene mensenrechten zijn van fundamenteel belang voor de activiteiten van IFF. Mensenrechten zijn rechten, vrijheden en niveaus van behandeling waarop alle mensen geacht worden recht te hebben. IFF respecteert en steunt internationaal erkende mensenrechten en streeft naar de strengste normen op het gebied van ethiek, eerlijkheid en integriteit, alsook een respectvolle en waardige behandeling voor elkaar en voor iedereen met wie IFF zaken doet. Leveranciers moeten het respect en de steun van IFF voor deze normen delen en zich houden aan de principes van het algemene mensenrechtenbeleid van IFF, dat kan worden geraadpleegd op de bedrijfswebsite: iff.com/responsibilities/ethics-transparency/policy-center.

DWANG EN DWANGARBEID

Leverancier mogen in geen enkele vorm gebruik maken van onvrijwillige arbeid, zoals gevangenisarbeid, schuldslavernij, contractarbeid of dwangarbeid. IFF duldt geen enkele vorm van onvrijwillige arbeid en doet geen zaken met personen of leveranciers die betrokken zijn bij of meewerken aan mensenhandel.

Leveranciers mogen geen enkele vorm van lijfstraffen, bedreiging met geweld, dwang of fysiek, niet-fysiek of verbaal geweld tegen medewerkers gebruiken, ondersteunen of toestaan. Leveranciers mogen ook geen gebruik maken van systemen voor openbare bestraffing.

KINDERARBEID

Leveranciers mogen geen gebruik maken van kinderarbeid en moeten voldoen aan alle toepasselijke arbeidswetgeving, -voorschriften en -richtlijnen betreffende werving, loon, arbeidstijden, overuren en arbeidsomstandigheden. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle medewerkers volgens de wet arbeidsgerechtigd zijn en de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd hebben bereikt. Leveranciers dienen controleerbare documentatie over de geboortedatum van elke persoon te bewaren of over een door de wet voorgeschreven middel te beschikken waarmee de leeftijd van elke persoon kan worden gecontroleerd.

WITWASPRAKTIJKEN EN GERELATEERDE ACTIVITEITEN

Leveranciers mogen niet deelnemen aan, steun verlenen aan of mogelijkheden bieden voor enige vorm van witwassen, terrorismefinanciering en financiering van andere illegale of onrechtmatige doeleinden.

GELIJKE KANSEN

IFF verwacht dat leveranciers in alle landen waar zij actief zijn voldoen aan de geldende federale, staats- en lokale arbeidswetgeving, en sollicitanten en medewerkers gelijke kansen op werk bieden, ongeacht hun ras, huidskleur, geloofsovertuiging, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, genderidentiteit of genderexpressie, nationale afkomst, burgerlijke staat, zwangerschap, afstamming, nationaliteit, leeftijd, militaire of veteranenstatus, handicap, genetische kenmerken, HIV-status of andere door de wet beschermde eigenschappen. Deze verwachting geldt ten aanzien van alle aspecten van het personeelsbeleid bij de leverancier, waaronder werving, indienstneming, opleiding, overplaatsing, promotie, beloning en ontslag.

IFF moedigt leveranciers aan door middel van beleid ervoor te zorgen dat bij het ontwerp van producten en/of de levering van diensten aan IFF rekening wordt gehouden met de bruikbaarheid voor en inclusie van personen met een functiebeperking.

Leveranciers wordt ook aangeraden een registratie bij te houden over diversiteits- en inclusietrainingen over ras, huidskleur, geloofsovertuiging, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, genderidentiteit of genderexpressie, nationale afkomst, burgerlijke staat, zwangerschap, afstamming, nationaliteit, leeftijd, militaire of veteranenstatus, handicap, genetische kenmerken, HIV-status of andere door de wet beschermde eigenschappen.

ONRECHTMATIGE DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE

IFF maakt geen gebruik van leveranciers die zich schuldig maken aan onrechtmatige discriminatie op basis van ras, huidskleur, geloofsovertuiging, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, genderidentiteit of genderexpressie, nationale afkomst, burgerlijke staat, zwangerschap, afstamming, nationaliteit, leeftijd, militaire of veteranenstatus, handicap, genetische kenmerken, HIV-status of andere door de wet beschermde eigenschappen.

Leveranciers moeten alle vormen van intimidatie of geweld tegen medewerkers verbieden op de werkplek en mogen geen intimidatie of geweld gebruiken, steunen of toestaan.

INCLUSIE IN DE AANVOERKETEN

IFF waardeert, eert en respecteert verschillen en bevordert diversiteit, gelijkheid en inclusie binnen de hele aanvoerketen. Van leveranciers wordt hetzelfde verwacht. De IFF-principes voor een inclusieve aanvoerketen maken integraal deel uit van het streven van IFF om meer goede dingen te doen voor de mensen in zijn aanvoerketen en voor de lokale gemeenschappen waar IFF actief is. IFF verwacht dat leveranciers vergelijkbaar beleid voeren ter verbetering van de diversiteit binnen hun aanvoerketen en dat zij op verzoek bewijs van dit beleid kunnen verstrekken aan IFF.

Een hoofddoel van de IFF-principes voor een inclusieve aanvoerketen is het identificeren, ontwikkelen en inschakelen van ondernemers uit achtergestelde groepen die ons concurrentievoordeel kunnen vergroten en innovatieve, kosteneffectieve producten en diensten kunnen leveren aan IFF en zijn klanten. IFF wil bedrijven van ondernemers uit achtergestelde groepen gelijke kansen bieden om mee te dingen naar opdrachten voor de levering van goederen en diensten aan IFF of om voorkeursleverancier of voorkeursaannemer van IFF te worden. Leveranciers worden aangemoedigd om bij het gunnen van opdrachten of het selecteren van voorkeursleveranciers of -aannemers zoveel mogelijk te kiezen voor bedrijven van ondernemers uit achtergestelde groepen.

Met bedrijven van ondernemers uit achtergestelde groepen wordt verwezen naar bedrijven die in eigendom zijn en onder zeggenschap en beheer staan van mensen uit achtergestelde groepen. Wat onder een achtergestelde groep wordt verstaan, verschilt van land tot land. Om in de V.S. bijvoorbeeld te worden aangemerkt als bedrijf van een ondernemer uit een achtergestelde groep, moet een bedrijf een certificering hebben dat de eigendom, de zeggenschap en het beheer voor minstens 51% in handen is van een of meer etnische minderheden, vrouwen, mensen uit LGBTQ+ gemeenschap, mensen met een functiebeperking, veteranen, veteranen met een handicap uit hun dienstitijd of personen van een inheemse gemeenschap.

LOON EN ARBEIDSTIJDEN

Leveranciers moeten hun werknemers loon en andere arbeidsvoorwaarden bieden die minimaal voldoen aan de geldende wetgeving. Leveranciers worden aangemoedigd om een leefbaar loon te bieden zoals gedefinieerd volgens een van de goedgekeurde methoden van het Initiatief voor Duurzame Handel (IDH). Werknemers moeten voldoende vrije tijd krijgen tijdens de werkweek, en in elk geval moeten de werkomstandigheden voldoen aan alle lokale wet- en regelgeving. Hoewel het duidelijk is dat overwerk vaak nodig is in productieomgevingen, mogen werknemers niet worden verplicht om zodanig veel uren te werken dat gezondheids- of veiligheidsproblemen kunnen ontstaan. Extra overwerk moet vrijwillig zijn en mag niet worden gebruikt om regulier werk te vervangen, en moet naar behoren worden gecompenseerd. Leveranciers richten hun operatie in op een manier die overuren beperkt, menselijke en productieve werkomstandigheden waarborgt en in overeenstemming is met de lokale wettelijke vereisten. Leveranciers moeten overuren uitbetalen die aan alle wettelijke vereisten voldoen. Leveranciers moeten een transparant en betrouwbaar systeem hanteren voor de registratie van werktijden, lonen en overuren voor alle Werknemers.

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Leveranciers moeten alle medewerkers met respect en waardigheid behandelen, een gezonde en veilige werkomgeving bieden en ervoor zorgen dat eventueel door de leverancier beschikbaar gestelde accommodatie ook gezond en veilig is. Leveranciers dienen minstens voor het volgende te zorgen: drinkwater, schone en toegankelijke toiletten, voldoende verlichting en ventilatie, brand- en nooduitgangen, essentiële veiligheidsuitrusting, EHBO-dozen en medische hulp in noodgevallen.

Medewerkers moeten worden beschermd tegen blootstelling aan ernstige veiligheids- en gezondheidsrisico's, waaronder worden verstaan veiligheids- of gezondheidsrisico's waarbij direct gevaar bestaat op overlijden, permanent letsel of chronische ziekte. Daarnaast moeten leveranciers zich houden aan alle geldende wetgeving betreffende arbeidsomstandigheden, waaronder de veiligheid en gezondheid van werknemers, hygiëne, brandveiligheid, risicobescherming en elektrische, mechanische en structurele veiligheid.

VRIJHEID VAN VERENIGING

Medewerkers hebben het recht om een vakbond op te richten, lid te worden van een vakbond en om collectief te onderhandelen. Van leveranciers wordt verlangd dat zij dit erkennen en respecteren. Verder moeten leveranciers het recht van medewerkers respecteren om samen met overheidsinstanties en initiatiefnemers te werken aan de algemene economische en sociale welvaart van hun gemeenschappen.

KLACHTENPROCEDURES

Leveranciers moeten medewerkers toegang bieden tot redelijke, passende, vertrouwelijke en eerlijke procedures voor de behandeling van klachten. Leveranciers kennen een regeling die medewerkers in staat stelt kwesties aan de orde te stellen en melding te doen van mogelijke overtredingen van de geldende wet- en regelgeving. Verder moeten leveranciers door middel van redelijke en eerlijke procedures ervoor zorgen dat gemelde overtredingen grondig worden onderzocht en aangepakt, en dat medewerkers bij het melden van zulke kwesties bij de leverancier beschermd worden tegen represailles.

PRIVACY EN PERSOONSGEGEVENS

Leveranciers mogen persoonsgegevens van hun medewerkers, klanten, leveranciers en andere verkopers uitsluitend verzamelen, verwerken, gebruiken, vastleggen en bewaren voor de doelen waarvoor de gegevens zijn verzameld of verstrekt. Hierbij moeten leveranciers hun contractuele verplichtingen tegenover IFF en alle toepasselijke wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming in acht nemen. Leveranciers mogen persoonsgegevens uitsluitend meedelen aan partijen die de informatie nodig hebben voor de uitvoering van de diensten waarvoor de leverancier is ingeschakeld. Daarnaast moeten leveranciers kunnen aantonen dat persoonsgegevens aan de hand van passende technische en beveiligingsmaatregelen worden beschermd tegen beschadiging en ongeoorloofd gebruik. Bij een vermeend of daadwerkelijk gegevenslek zorgen leveranciers voor onmiddellijke kennisgeving aan IFF en zullen ze in samenwerking met IFF en indien nodig de rechtshandhavingsautoriteiten het gegevenslek inperken en aanpakken.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Leveranciers mogen vertrouwelijke informatie van IFF of zijn klanten niet bekendmaken aan andere partijen en moeten alle noodzakelijke maatregelen nemen voor de bescherming van deze informatie. Onder vertrouwelijke informatie vallen onder meer uitvindingen, formules, processen, producten, klantenlijsten, programma's, handelsgeheimen, bedrijfseigen technologieën, kennis, domeinnamen en alle andere niet-openbare informatie van IFF en zijn klanten. Verder is het leveranciers verboden om (a) kansen die ontdekt zijn met behulp van vertrouwelijke informatie van IFF of zijn klanten zelf aan te grijpen, en (b) vertrouwelijke informatie van IFF of zijn klanten voor eigen voordeel te gebruiken.

IFF legt leveranciers geen verbod of beperking op met betrekking tot het rechtmatig communiceren van waarheidsgetrouwe informatie, het samenwerken met of het verlenen van bijstand aan overheidsinstanties of instanties voor zelfregulering bij een onderzoek naar een vermeende overtreding van de wet, of het beantwoorden van een verzoek van een dergelijke instantie zonder voorafgaande kennisgeving aan IFF. Zulk optreden door een leverancier wordt niet in strijd geacht met deze Code voor leveranciers of eventuele overeenkomsten met IFF. Personen die vertrouwelijke informatie verstrekken aan een overheidsinstantie of instantie voor zelfregulering, dienen de instantie in kennis te stellen van de vertrouwelijkheid van de informatie en de instantie te vragen om de vertrouwelijkheid van de informatie te waarborgen.

Leveranciers die vertrouwelijke informatie van IFF raadplegen, opslaan, hosten of verwerken, moeten zonder kosten voor IFF de standaard risico-evaluatie van IFF invullen, aan IFF kopieën verstrekken van de actuele informatiebeveiligingsregels en -procedures van de leverancier en IFF in staat stellen om controles uit te voeren op de naleving van de in de risico-evaluatie opgenomen antwoorden en de verstrekte beleidsregels en procedures door de leverancier. Verder moet de leverancier een vermeende of daadwerkelijke inbreuk op de beveiliging of een verdachte activiteit die de vertrouwelijke informatie van IFF heeft getroffen of redelijkerwijs kan treffen, zo spoedig mogelijk (maar in elk geval binnen twaalf (12) uur) na het ontdekken ervan melden bij IFF. In zulke gevallen zal de leverancier IFF of zijn gemachtigde aannemers ondersteunen bij het kennisgevingsproces of onderzoek naar de inbreuk.

GEBRUIK VAN HANDELSMERKEN EN DOMEINNAMEN

Het is leveranciers niet toegestaan handelsmerken of domeinnamen van IFF te gebruiken zonder schriftelijke toestemming van IFF. Een leverancier die een handelsmerk of domeinnaam van IFF wil gebruiken, dient voorafgaande schriftelijke toestemming aan te vragen bij de juridische afdeling en de afdeling communicatie van IFF.

KWALITEIT

Alle leveranciers moeten ten aanzien van de kwaliteit van de door hen geleverde producten of diensten voldoen aan de productspecificaties en andere relevante eisen van IFF. Daarnaast moeten alle leveranciers volledig voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidseisen van de toepasselijke wetgeving. Alle documentatie die leveranciers in verband met de geleverde producten of diensten verstrekken, dient een correcte beschrijving te geven van de betreffende producten of diensten.

MILIEU

Leveranciers moeten voldoen aan alle wetten, regels en voorschriften op het gebied van milieu. Waar van toepassing moeten vestigingen van de leveranciers beschikken over plannen voor de melding aan plaatselijke overheden van milieu-incidenten, waaronder onbedoelde emissies van gevaarlijke stoffen.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid maakt al lange tijd deel uit van de basis waarop IFF zaken doet. Kijk voor meer informatie over het duurzaamheidsprogramma van IFF in het meest recente duurzaamheidsverslag van IFF, te vinden op iff.com/sustainabilityreport.

Van leveranciers van IFF wordt verwacht dat ze deelnemen aan het IFF-programma voor duurzaam inkopen. Met dit programma wil IFF ethische praktijken waarborgen in de aanvoerketen, de milieueffecten verminderen en steun bieden aan medewerkers en gemeenschappen van telers.

MELDING DOEN

Leveranciers moeten onmiddellijk melding doen wanneer ze vermoeden of weten dat deze Code is geschonden. Als u vragen heeft over deze Gedragscode voor leveranciers of denkt dat iemand de Code heeft overtreden, vragen we u contact op te nemen met compliance@iff.com of de kwestie te melden op iff.com/speakup.

Bij IFF geldt een strikt verbod op vergeldingsmaatregelen tegen iedereen die in goed vertrouwen een kwestie of mogelijk wangedrag meldt.

TOEZICHT EN HANDHAVING

Naleving van deze Code voor leveranciers is een randvoorwaarde voor samenwerking met IFF. IFF is gerechtigd (maar niet verplicht) om de naleving van deze Code voor leveranciers te controleren, bijvoorbeeld door onaangekondigde inspecties van de vestiging en administratie van de leverancier door IFF of een door IFF aangewezen vertegenwoordiger. Als IFF een overtreding van deze Code voor leveranciers door de leverancier vaststelt, kan IFF de zakelijke relatie met de leverancier beëindigen of eisen dat de leverancier een actieplan met corrigerende maatregelen uitvoert.

DUE DILIGENCE-PROCEDURE

IFF voert in het kader van de selectie van leveranciers risicogebaseerde due diligence-onderzoeken uit. Alle leveranciers zijn verplicht mee te werken aan de due diligence-procedure van IFF en moeten tijdig alle vragenlijsten invullen en alle gevraagde aanvullende documentatie en informatie aanleveren.

GEEN RECHTEN TEN BEHOEVE VAN DERDEN

Niets in deze Code voor leveranciers mag worden opgevat als toekenning of verlening aan een leverancier of derde van welk recht dan ook.

RECHT TOT WIJZIGING

IFF behoudt zich het recht voor deze Code voor leveranciers op elk willekeurig moment en om welke reden dan ook aan te passen, te wijzigen of in te trekken.